



Pratique et Fiable

Profitez du confort de recrutement des employés au moment qui vous convient. Si vous avez un navigateur Internet, vous êtes prêt à commencer à recruter des employés - c'est aussi simple que cela.

Essayez le plus récent outil de recrutement d'employés basé sur le cloud au Canada

- Gratuit pour 30 jours!

Essayez le nouveau système de suivi des candidats eNETEmployer incroyable aujourd'hui. L'essai est gratuit et toutes les fonctionnalités sont entièrement disponibles.

Il suffit de visiter www.enetemployer.com et de remplir le formulaire d'essai de 30 jours, puis de regarder votre boîte de réception pour les informations de connexion.



CanPay Software Inc.

411 Rue Goulet
Winnipeg, MB R2H 3C7

Sans Frais: (800) 665-5129
Courriel: sales@canpay.com
Web: www.canpay.com

eNETEmployer
Gestion du Personnel

*Suivi des recrutements /
candidatures en nuage
avec questionnaires
personnalisés, notation
pondérée et plus ...*

*N'importe où,
n'importe quand*

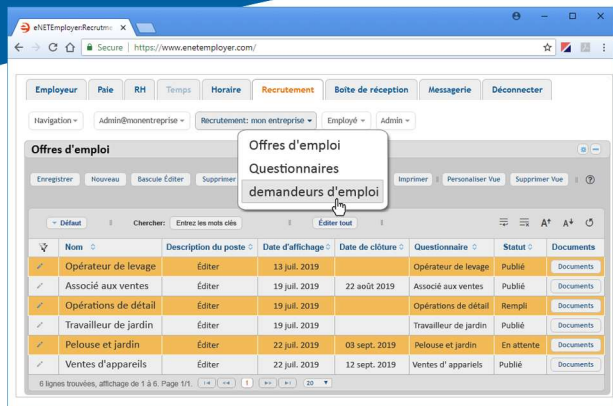


**Recrutement des employés /
Suivi du demandeur**



eNETEmployer - Recrutement et suivi des candidats

Gérez vos besoins en recrutement par voie électronique. À partir du moment où un candidat lit votre offre d'emploi et soumet sa candidature, à la réception de son CV et la mise en place d'un entretien Le système de suivi des candidats vous aide à suivre chaque candidat tout au long du processus d'embauche.



Suivi du recrutement / des candidats

Les responsables des ressources humaines et les membres de l'équipe peuvent créer, éditer et poster des emplois et consulter les CV.

Utilisez "Stockage de documents" pour stocker les fichiers soumis par chaque demandeur. Attribuez une note de cinq étoiles aux meilleurs candidats et incluez des commentaires et des critiques.

Liez le travail à votre page Web "Opportunités d'emploi" et recevez les mises à jour des applications dans votre boîte de réception. Les données de chaque candidat sont sécurisées et disponibles à tout moment.

Questionnaires d'emploi personnalisés

Des questions personnalisées peuvent être ajoutées à tous les travaux pour permettre au système de trier automatiquement les meilleurs candidats.

Le système de pondération intégré évalue l'importance de chaque réponse lors du calcul de la note globale du demandeur. Si une question est plus importante, vous devez simplement attribuer une valeur de pondération plus élevée.

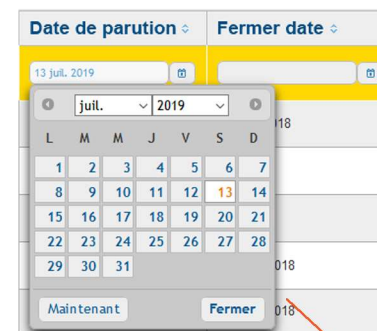
Nom	Question	Pondération
Opérateur de levage	Avez-vous plus d'un an d'expérience de conduite?	10
	Avez-vous une formation sur les opérations de levage?	10
	Avez-vous déjà piloté des ascenseurs de 5 tonnes?	10
	Avez-vous la certification SIMDUT?	30
	Êtes-vous disponible pour le travail en soirée et le week-end?	50
Associé aux ventes	Avez-vous 3-5 ans d'expérience dans la vente au détail?	10
Directeur régional	Avez-vous 3-5 ans d'expérience en gestion?	10

Nom	Statut	But	Commentaires	Évaluation	Documents
Pat Jones	En cours d'examen	20	éditer	☆☆☆☆☆	Documents
Sam Madiams	En cours d'examen	60	éditer	☆☆☆☆☆	Documents
Kim Jirak	Demande d'emploi reçue	50	entrer	☆☆☆☆☆	Documents
Will Benson	Entretien un	60	entrer	☆☆☆☆☆	Documents
Kerri Surrell	Offre donnée	70	entrer	☆☆☆☆☆	Documents
Jonathan Bridges	Embauchée	100	éditer	☆☆☆☆☆	Documents

Suivre le statut de chaque candidat pendant toute la phase d'embauche.

Affichage automatique des travaux

Dates de début et de fin attribuées pour que le travail apparaisse automatiquement en ligne et soit supprimé à la fin de la période d'affichage L'automatisation de ce processus signifie que vous n'aurez jamais à vous souvenir d'ajouter ou de supprimer manuellement un travail.



Utilisez le calendrier intégré pour planifier des offres d'emploi pour les semaines d'activation à l'avance.



"La gestion de plusieurs candidats est si facile. Nous venons de publier un poste et le système note et classe automatiquement chaque candidat."

