Pratique et Fiable

Profitez de la commodité de la gestion des ressources humaines au moment qui vous convient. Si vous avez un navigateur Internet, vous êtes prêt à gérer plus efficacement vos employés - *c'est aussi simple que cela.*

Essayez le plus récent outil de gestion des ressources humaines basé sur le cloud au Canada
- Gratuit pour 30 jours!

Essayez le nouveau système incroyable de ressources humaines eNETEmployer dès aujourd'hui. Cet essai est gratuit et toutes les fonctionnalités sont entièrement disponibles.

Il suffit de visiter **www.enetemployer.com** et de remplir le formulaire d'essai de 30 jours, puis de regarder votre boîte de réception pour les informations de connexion.

CanPay Software Inc.

CanPay Software Inc.
411 Rue Goulet
Winnipeg, MB R2H 3C7

Sans Frais: (800) 665-5129
Courriel: sales@canpay.com
Web: www.canpay.com

eNETEmployer
Gestion du Personnel

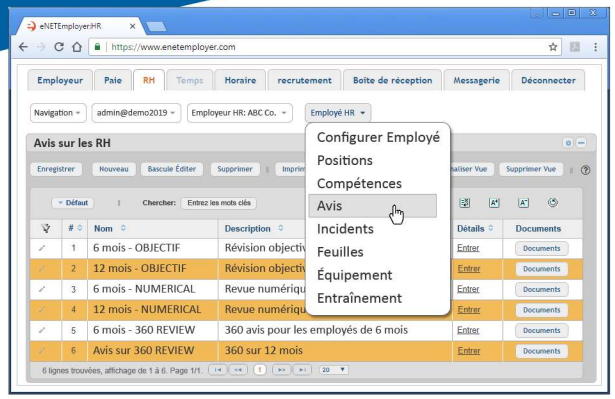
RH basée sur le cloud avec congés des employés, incidents, gestion des absences, évaluations du personnel, etc.

Gestion des ressources humaines

CanPay Software Inc.

eNETEmployer - Ressources humaines (RH)

Le module RH vous permet de gérer efficacement les problèmes de gestion du personnel. Coordonnez la rémunération des employés, les droits aux prestations, les congés de travail, l'équité en matière d'emploi, l'assurance collective, les évaluations du personnel, les programmes de formation, etc.



Module de ressources humaines

Traitez efficacement les problèmes de gestion du personnel en gérant chaque aspect des ressources humaines de votre organisation.

Coordonnez la rémunération des employés, les droits aux prestations, les congés, l'équité en matière d'emploi, l'assurance collective, les évaluations des employés, etc.

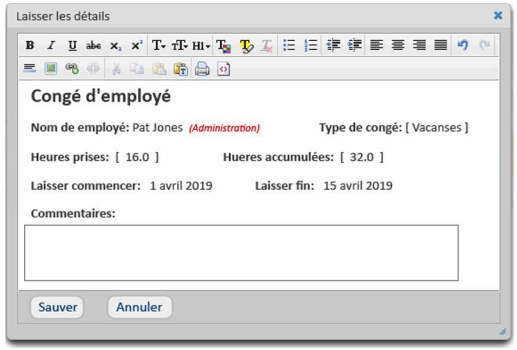
Configurez un ou plusieurs gestionnaires pour administrer les fonctions RH de manière sécurisée sur Internet. Les données sont disponibles 24 heures sur 24, 7 jours sur 7 et peuvent être gérées par du personnel autorisé avec des privilèges que l'utilisateur peut définir.

Tâches RH personnalisables

Gérez tous les types d'événements RH, y compris les évaluations des employés, les accidents, les réclamations, les évaluations des compétences, la gestion des absences, l'équipement de l'entreprise, les cours de formation, etc.

Les comptes d'événements détaillés peuvent inclure les dates auxquelles un incident s'est produit, le personnel impliqué et les actions de suivi éventuelles.

Utilisez «Stockage de documents» pour ajouter des documents PDF et des événements.



Les champs de données définissables par l'utilisateur vous permettent de personnaliser entièrement chaque incident et événement en fonction de votre flux de travail.

Gestion de cours de formation

Créez des questionnaires et des questionnaires de formation personnalisés et assignez des cours à des individus ou à des groupes d'employés.

Votre responsable des ressources humaines reçoit automatiquement les scores du quiz.

Cours	Question	Réponse
Cours de service à la clientèle	1) Service à la clientèle mauvaise qualité peut créer des clients mécontents qui ne reviennent pas.	VRAI
		FAUX
Cours de service à la clientèle	2) Laquelle des définitions suivantes constitue la meilleure définition d'un bon service client?	Fournir un produit ou service adéquat qui satisfasse le client.
		Toujours avoir ce dont le client a besoin.
		Satisfaire pleinement les besoins d'un client.
		Fournir une expérience sans tracas.
Cours de service à la clientèle	3) Lorsque les activités sont lentes, la réduction des effectifs constitue une bonne solution temporaire.	VRAI
		FAUX
Cours de service à la clientèle	4) Les clients évaluent vos compétences de service lors de chaque transaction sans vous en informer.	VRAI
		FAUX

Ajoutez des questions Vrai / Faux ou créez des questionnaires à choix multiples.

eNETEmployer
Gestion du Personnel

CANPAY Software Inc.

«Suivre le calendrier de révision de nos employés prenait beaucoup de temps. Maintenant, c'est si facile et nous ne manquons jamais une échéance. "